## Приложение 1

## Проект наименований квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование квалификации | Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации | Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом | Положения профессионального стандарта | | | Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта | Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации | Срок действия свидетельства о квалификации | Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии / категории должности/класса профессии |
| код трудовой функции | наименование трудовой функции | дополнительные сведения (при необходимости) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 | Специалист по организации труда (6 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 6 | A/01.6 | Разработка системы организации труда | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие не ниже среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (непрофильное)  2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие не ниже среднего профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом | 5 лет | Техник по труду  Инженер по организации труда  Инженер по организации и нормированию труда  Экономист по труду  ЕКС |
| A/02.6 | Разработка режимов труда и отдыха |
| A/03.6 | Разработка тарифно-квалификационной системы |
| A/06.6 | Разработка организационно-штатной структуры |
| 2 | Специалист по нормированию труда (6 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 6 | A/04.6 | Проведение исследований трудовых процессов | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие не ниже среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (непрофильное)  2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие не ниже среднего профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом | 5 лет | Техник по труду  Инженер по нормированию труда  Инженер по организации и нормированию труда  Экономист по труду  ЕКС |
| A/05.6 | Разработка норм труда |
| A/07.6 | Обеспечение применения норм труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 3 | Специалист по оплате труда (6 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 6 | B/01.6 | Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования (непрофильное)  2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом | 5 лет | Экономист по труду  ЕКС  Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы ОКЗ, Код 4313  Экономисты ОКЗ, Код 3631 |
| B/02.6 | Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда |
| B/03.6 | Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда |
| 4 | Специалист по планированию численности персонала и расходов на персонал (6 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 6 | C/01.6 | Разработка системы планирования численности | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования (непрофильное)  2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом | 5 лет | Экономист по труду  ЕКС  Экономисты ОКЗ, Код 3631 |
| C/02.6 | Разработка системы бюджетирования расходов на персонал |
| C/03.6 | Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал |
| C/04.6 | Планирование и контроль выполнения показателей по труду |
| 5 | Специалист по экономике труда (6 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 6 | A/01.6 | Разработка системы организации труда | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования (непрофильное)  2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования в области экономики труда, управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом | 5 лет | Экономист по труду  ЕКС  Экономисты ОКЗ, Код 3631 |
| A/05.6 | Разработка норм труда |
| A/06.6 | Разработка организационно-штатной структуры |
| B/02.6 | Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда |
| C/01.6 | Разработка системы планирования численности |
| C/02.6 | Разработка системы бюджетирования расходов на персонал |
| C/04.6 | Планирование и контроль выполнения показателей по труду |
| 6 | Руководитель подразделения в области экономики труда (7 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 7 | D/01.7 | Управление деятельностью по организации и нормированию труда | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитет, магистратура (непрофильное)  2. Диплом, подтверждающий наличие профессиональной переподготовки в области экономики труда, управления персоналом, операционного и тактического управления  3 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на инженерных и экономических должностях в области экономики труда, управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитет или магистратура в области экономики труда, управления персоналом, управления организацией  2 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на инженерных и экономических должностях в области экономики труда, управления персоналом | 5 лет | Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством, ЕКС  Управляющие трудовыми ресурсами, ОКЗ, Код 1212  Руководители подразделений (служб) управления кадрами и трудовыми отношениям, ОКЗ, Код 1232 |
| D/02.7 | Управление деятельностью по разработке и реализации системы оплаты и материального стимулирования труда |
| D/03.7 | Управление деятельностью по планированию и использованию трудовых ресурсов |
| D/04.7 | Управление деятельностью по исследованию состояния рынка труда в части, касающейся организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда |
| 7 | Руководитель специализированной организации в области экономики труда (8 уровень квалификации) | «Специалист по экономике труда» (Приказ Минтруда России от 17.11.2020 № 795н | 8 | E/01.8 | Разработка и внедрение системы стратегического планирования в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне | – | – | 1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитет или магистратура (непрофильное)  2. Диплом, подтверждающий наличие профессиональной переподготовки в области экономики труда, управления персоналом управления организацией  3 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на руководящих должностях в области экономики труда или управления персоналом  **ИЛИ**  1. Диплом, подтверждающий наличие высшего образования в области экономики труда, управления персоналом не ниже уровня специалитет или магистратура в области экономики труда, управления персоналом, управления организацией  2 Документ, подтверждающий наличие опыта работы не менее пяти лет на руководящих должностях в области экономики труда или управления персоналом | 5 лет | Директор (генеральный директор, управляющий), предприятия, ЕКС  Руководители организаций, учреждений, предприятий, ОКЗ, код 1120 |
| E/02.8 | Управление системой экономики труда и методологическое сопровождение вопросов экономики труда на отраслевом (холдинговом) уровне |
| E/03.8 | Разработка и реализация стратегии (мероприятий, дорожных карт) по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне |